

Ministère de l'Agriculture, des Ressources Naturelles et du Développement Rural

APPEL A CANDIDATURE

Avis de recrutement

Dans le cadre des dispositions en cours en vue de sa restructuration, le Ministère de l'Agriculture, des Ressources Naturelles et du Développement Rural (MARNDR), de concert avec l'Office de management et des ressources humaines (OMRH), compte procéder au recrutement par voie de concours pour chacun des dix (10) Directions Départementales Agricoles (DDA), un Directeur en vue d'assurer la conception, l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques agricoles au niveau régional.

Sommaire des responsabilités du Directeur départemental

- Assurer et superviser les activités de la direction départementale;
- Élaborer le plan de travail et le budget de la direction départementale;
- Rendre compte des activités de la direction départementale au Directeur général;
- Veiller à la discipline du personnel au niveau de la direction départementale;
- Préparer le rapport annuel sur les activités de la direction départementale;
- Représenter le Directeur général à la demande de celui-ci;

Profil recherché

- Ingénieur-Agronome, détenteur d'un diplôme d'une faculté reconnue avec au moins dix (10) ans de pratique continue. Un niveau de maîtrise ou équivalent sera un plus - dans ce cas, six (6) années d'expérience sont requises ;
- Bonne capacité de conceptualisation, de synthèse et de rédaction en créole et en français est requise ;
- Bonne capacité et aptitude à collaborer et à accompagner les différents types de partenaires sur le terrain (Organisations paysannes, ONG, Collectivités territoriales, bailleurs de fonds etc.) ;
- Avoir des expériences dans des domaines de gestion de projet notamment la passation des marchés, entre autres et de concertation inter institutionnelle;
- Avoir une vision large, transversale du secteur agricole ;
- Faire preuve de forte capacité de communication, d'innovation et de créativité ;
- Avoir la forte capacité de faire le suivi des actions conduites sur le terrain en vue de mesurer leur efficacité et leur efficience ;
- Maîtriser les outils informatiques et bureautiques (Connaissance logiciels Word, Excel, Powerpoint etc.) ;
- Bonne connaissance des rouages de l'administration publique ;
- Bonne condition physique.