



République d'Haïti  
Republik d'Ayiti

**MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE  
DES RESSOURCES NATURELLES  
ET DU DÉVELOPPEMENT RURAL**

**MINISTÈRE  
DE  
L'ENVIRONNEMENT**

---

## **RECRUTEMENT D'UN (E) SPÉCIALISTE EN SAUVEGARDES SOCIALES, GENRE ET INCLUSION SOCIALE POUR LE PROJET TERRITOIRES PRODUCTIFS RÉSILIENTS (TPR)**

### **TERMES DE RÉFÉRENCE**

#### **1 Contexte**

La République d'Haïti a obtenu un financement de vingt-et-un-millions-deux-cent-dix-mille-quarante-six dollars des États-Unis d'Amérique (USD 21,210,046) auprès de la Banque Mondiale, de l'Association internationale de développement (IDA) et du Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM) pour assurer la mise en œuvre du Projet de Territoires Productifs Résilients (TPR) au profit des communautés de la région des Nippes en vue de contribuer à l'amélioration de la résilience de l'agriculture et des écosystèmes dans les bassins versants sélectionnés. Les Ministères de l'Agriculture, des Ressources Naturelles et du Développement Rural (MARNDR) et de l'Environnement (MDE) seront les Organismes d'exécution, via l'Unité de Gestion centrale du projet (UGP-C) et de l'Unité locale de gestion du projet (UGP-L).

L'objectif principal du projet est d'améliorer les pratiques de gestion de l'agriculture et des territoires et d'accroître la résilience dans divers sous-bassins versants sélectionnés dans le département des Nippes.

Le Projet a quatre (4) composantes :

- i) Renforcement des capacités institutionnelles et organisationnelles pour la conduite d'interventions au niveau des territoires ;
- ii) Investissements pour renforcer l'adoption de productions et de pratiques agricoles résilientes ;
- iii) Coordination et suivi et évaluation (S&E) du Projet;
- iv) Mécanisme de réponse immédiate aux situations d'urgence.

Dans le but d'assurer la mise en œuvre du Projet, les organismes d'exécution comptent recruter un (e) Spécialiste en Sauvegardes Sociales, Genre et Inclusion Sociale afin d'assurer le suivi-évaluation social du Projet.

#### **2 Description de la Fonction**

Sous la supervision du/de la Coordonnateur/trice de l'UPG-L, le/la Spécialiste en Sauvegardes sociales, Genre et inclusion sociale sera chargé(e) du suivi-évaluation des politiques de sauvegardes et intégration des personnes vulnérables du projet, incluant l'application des instruments de sauvegardes sociales définis pour le projet, l'intégration de la dimension du genre suivant les axes d'interventions spécifiques définis pour les différentes activités du projet (y compris en lien avec la Composante 1), ainsi que le suivi des indicateurs sexo-spécifiques.

### **3 Principales Responsabilités:**

- Veiller au respect des prescriptions sociales et du genre ;
- Veiller à la prise en compte des aspects genre et inclusion sociale dans la mise en œuvre des investissements de la Composante 2 par les différentes parties prenantes du projet y compris les opérateurs recrutés pour les incitations, les projets à fonds partagés (matching grants) et les infrastructures ;
- Coordonner toutes les activités liées au genre et à l'inclusion sociale ;
- S'assurer que le système de gestion des plaintes du projet est fonctionnel (dans la réception des plaintes et dans leurs traitements adéquats) et rapporter les résultats du système à la coordination du projet, aux experts de suivi-évaluation et aux bailleurs de fonds ;
- S'assurer de la prise en compte des questions relatives au genre et à l'inclusion sociale dans le suivi-évaluation du projet (performance, analyse d'impacts différenciés suivant le genre) ;
- Veiller à ce que les questions sociales et du genre dans tous leurs aspects sont prises en compte dans le budget ;
- S'assurer que les rapports des activités contiennent au moins une section sur les questions genre et inclusion sociale ;
- Assurer la supervision des aspects sociaux et genre du projet et appuyer le/la Spécialiste de S&E-L dans le suivi évaluation de ces mêmes thèmes;
- Vérifier et apprécier l'effectivité, l'efficacité et l'efficience de la mise en œuvre des mesures sociales et genre préconisées dans le projet ;
- Assurer l'interface du projet avec les structures des Ministères techniques intervenant dans le projet et services impliquées dans la gestion des aspects sociaux et genre, le spécialiste devra notamment faire le lien avec le ministère des affaires sociales et celui de la condition féminine.
- S'assurer de la bonne documentation de l'ensemble des activités en matière de sauvegardes sociales ; préparer les rapports (ponctuels, trimestriels, annuels) sur la conformité en matière de sauvegardes sociales du projet ;
- S'assurer du respect des règles de sauvegardes sociales de la part de l'ensemble des parties prenantes dans le projet, définies dans les documents approuvés par la Banque Mondiale pour ce projet ;
- Assurer le criblage des projets/sous-projets en étroite collaboration avec le/la spécialiste en sauvegardes environnementales pour déterminer si ceux-ci intègrent les mécanismes sociaux prévus dans le projet et/ou impliquent la préparation d'un plan de réinstallation des populations ;
- Contribuer à l'identification de mécanismes appropriés pour éviter et minimiser la réinstallation involontaire; préparer les Plans d'action de réinstallations (PAR), si nécessaire ;
- Assurer la mise en œuvre de toutes les étapes de plans d'action de Réinstallation (approbation, consultation, compensation, diffusion, etc.) ;
- S'assurer, en lien avec le/la spécialiste en sauvegardes environnementales : (i) que les DAO des travaux incluent des clauses environnementales et sociales appropriées et que les tableaux de devis quantitatifs estimatifs contiennent les lignes nécessaires pour budgétiser les aspects environnementaux et sociaux ; et (ii) que les TDR/Contrats des Cabinets de contrôle incluent la supervision des clauses environnementales et sociales et iii) que les aspects environnementaux et sociaux fassent partie intégrante du processus de réception provisoire ou définitive des travaux ;
- Identifier, le cas échéant, des groupes défavorisés et marginalisés (femmes, jeunes, réfugiés, vieillards, personnes handicapées, etc.) et formuler des appuis spécifiques à apporter dans les domaines d'intervention du projet ;
- Mettre en place les dispositifs d'intégration des femmes et d'autres catégories vulnérables et veiller à ce que le droit de ces derniers soit respecté ;
- Collaborer avec le reste de l'équipe, et notamment les spécialistes en S&E-L et en communication, engagement citoyen et gestion des plaintes, afin de développer pour chaque activité des mécanismes de gestion visant à prévenir les risques sociaux, les inégalités de genre ou discriminations et proposer si nécessaire des adaptations opérationnelles ;

- Participer au suivi et l'identification des impacts des activités du projet sur la sécurité alimentaire;
- Informer/former les candidats/bénéficiaires sur les directives en matière de sauvegardes sociales ;
- Assurer une formation sur l'application des mesures de sauvegardes sociales auprès de l'ensemble des parties prenantes et notamment les Organisations de Prestation de Services (OPS). Des formations ciblées seront également dispensées auprès des collectivités territoriales, des Organisations de producteurs et des autres services agricoles déconcentrés (DDA, DDE, BACs) ;
- Effectuer toute autre tâche connexe à la demande du/de la Coordinateur/trice de l'UGP-L.

#### **4 Qualifications et Profil**

Le (la) spécialiste en sauvegardes sociales, genre et inclusion sociale doit avoir le profil suivant :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire dans le domaine des sciences sociales, développement social local, gouvernance ou toute autre discipline similaire ;
- Avoir une bonne expérience de travail, préférablement cinq (5) ans ou plus, dans la problématique du développement en zones rurales basée sur l'approche participative, l'analyse du milieu, la promotion féminine, l'emploi des jeunes, la prise en compte des groupes les plus vulnérables, etc.;
- Avoir une bonne expérience pertinente, préférablement trois (3) ans ou plus, dans des postes similaires ;
- Avoir une connaissance des politiques et instruments de sauvegardes sociales de la Banque mondiale sera un atout ;
- Avoir une bonne capacité de rédaction, expérience dans la tenue de consultations publiques et facilité à s'exprimer et à restituer de manière simple et claire autour de la problématique du genre, de l'intégration des jeunes et des groupes défavorisés ;
- Avoir d'excellente connaissance du milieu rural haïtien.

#### **5 Lieu de travail**

Le lieu de travail du/de la Spécialiste en sauvegardes sociales, genre et inclusion sociale sera les locaux du Bureau Agricole Communal (BAC) de l'Anse-à-Veau (Département des Nippes).

#### **6 Conditions d'emploi**

Le/la Spécialiste en sauvegardes sociales, genre et inclusion sociale aura un statut de contractuel. Le contrat sera renouvelable annuellement selon les besoins après évaluation positive des performances et avec la non-objection préalable des Partenaires Techniques et Financiers (PTF). Il s'agit d'un poste de contractuel. Le/la Spécialiste en sauvegardes sociales, genre et inclusion sociale ne pourra pas être un fonctionnaire.

#### **7 Méthode de Sélection**

Le/la Spécialiste en sauvegardes sociales, genre et inclusion sociale sera recruté(e) par la méthode de sélection fondée sur les qualifications de Consultants Individuels (CI), par appel à concurrence ouverte. Il/Elle travaillera à temps plein (au moins 40 heures par semaine).